



Кодекс на
усогласеност

Würth Групација

Ние сакаме перформанси, доследност,
искреност и директност во комуникација



Проф.д-р х. ц мулт Рајнхолд Вурт,

Претседател на Надзорниот одбор на Семејниот Труст на групацијата Вурт,

Групата Вурт

Вурт Групацјата е лидер на глобалниот пазар во трговијата со материјали за прицврстување и монтажа. Адолф Вурт ги постави темелите во 1945 година кога ја основаше “Адолф Вурт ГмбХ & Ко КГ” во Кунзелсау, едноставна компанија за завртки што подоцна ќе стане матична компанија на Групацјата Вурт. По раната смрт на неговиот татко во 1954 година, Рајнхолд Вурт (сегашен претседател на Надзорниот одбор на Семејниот Труст на групацјата Вурт) го презеде семејниот бизнис на 19-годишна возраст, во тоа време со годишен обем на продажба од 80.000 Евра. Компанијата започна да се шири на меѓународна територија во 1962 година, со првата компанија во Холандија. Денес, Групацјата има повеќе од 400 компании и работи во над 80 земји.

Деловните единици на групацјата Вурт се поделени на компании од Вурт Лајн и сојузнички компании. Компаниите од Вурт Лајн се одговорни за конвенционалното основно работење на Групацјата, продажбата на материјали за монтажа и прицврстување. Нашите високи барања за квалитет се применуваат на повеќе од 125.000 производи: завртки, навртки, сврзувачки елементи, анкери, хемиски производи, додатоци за мебел и производи за сврзување за градежништво, алати, системи за складирање и заштитна опрема за професионални корисници. Сојузничките компании работат во слични деловни области со продажни или производствени компании. Даватели на финансиски услуги, како и хотели и ресторани се исто така вклучени во оваа единица.

Извонредна филозофија на компанијата

Марката Вурт е синоним за високо квалитетни производи и извонредни услуги. Сепак, групацјата Вурт не е едноставно трговско друштво за монтажа и прицврстување со материјали. Долгорочниот успех на нашата компанија е поткрепен со нашата извонредна корпоративна филозофија и заедничките вредности кои го обликуваат начинот на работа од ден на ден.

Нашето визионерско размислување нè тера да постигнуваме нови пресвртници одново и повторно, и му овозможува на нашиот семеен бизнис да расте на одржлив начин. Притоа, ги охрабруваме сите наши вработени да придонесат со своите идеи и креативност за да ни помогнат во нашите напори. Барањето и унапредувањето на перформансите е цврсто вметнато во корпоративната култура на Вурт. Живееме според правилата што ги поставивме: да работиме со чувство на оптимизам, одговорност и меѓусебно почитување.

Групата Вурт низ целиот свет

■ Земји во кои е претставен Вурт



ПРЕДГО ВОР



Бетина Вурт, претседател на Советодавниот одбор на групата Вурт

Дами и господа,

Почитувани колеги,

Меѓусебната доверба, сигурноста, искреноста и директноста, и одвнатре и однадвор, се основните принципи длабоко вкоренети во корпоративната култура на Групацијата Вурт. Нашата посветеност кон овие вредности за прв пат беше утврдена во филозофијата на компанијата, напишана од Рајнхолд Вурт во 1970-тите.

Овие принципи не вклучуваат само придржување кон сите применливи правила и закони, туку и правилно размислување на вработените што претставува составен дел од одржливиот корпоративен успех на групацијата Вурт.

И нашата цел е да го промовираме овој начин на размислување. Во исто време, ваквиот начин на размислување подразбира строго почитување на нашите вработени кон сите применливи национални и меѓународни правила и закони. За да ги направиме овие принципи потранспарентни за нашите вработени, како и за нашите клиенти, добавувачи и други деловни партнери, ние развиеме практични правила на однесување врз основа на нашите корпоративни вредности, кои се сумирани во Кодексот за усогласеност на Групацијата Вурт.

Кодексот на усогласеност содржи минимални барања што мора да ги почитуваат сите вработени во групацијата Вурт низ целиот свет. Секој вработен мора да биде запознаен со Кодексот на усогласеност и да се посвети на основните принципи и правила на однесување содржано во него. Органите за управување и извршните директори на нашите компании имаат посебна одговорност бидејќи имаат функција на модел.



Управен одбор на Вурт групацијата (од лево надесно): Rainer Burkert, Bern Hermann, Robert Fridmann, dr. Jan Altman, Ralf Schaich

Овој Кодекс на усогласеност е поддржан од цврстата убеденост на семејството Вурт, Надзорниот одбор на Семејниот Труст на групацијата Вурт, Советодавниот одбор и Централниот управен одбор на Групацијата Вурт дека културата за усогласеност претставува составен дел од нашето понатамошно одржување на успехот.

Наспроти оваа позадина и во интерес на групацијата Вурт и сите нејзини вработени, ве замолуваме да се посветите на принципите утврдени во Кодексот за усогласеност на групацијата Вурт во вашата секојдневна работа.

Бетина Вурт

Претседател на Советодавниот одбор на групата Вурт

СОДРЖИНА

Кодекс на усогласеност на групацијата Вурт

Објавено од Централниот управен одбор на Групацијата Вурт во јануари 2017 година

Применливост	9
I. Општи правила за однесување	10
II. Справување со деловни партнери	15
III. Избегнување судир на интереси	19
IV. Ракување со информации	21
V. Имплементација на кодексот на усогласеност	24
Вашите точки на однесување во Групацијата Вурт	28

ПРИМЕНЛИВОСТ

Овој Кодекс на усогласеност се однесува на сите вработени во Вурт Група*.

Овој кодекс на усогласеност утврдува правила на однесување за вработените во групата Вурт. Треба да се гледа како упатство и има за цел да им помогне на сите во донесувањето одлуки во нивната секојдневна работа што се во согласност и со законот и со корпоративните вредности на Групацијата Вурт. Ова служи за заштита на целата Група на компании и нивните вработени.

Правилата во овој Кодекс на усогласеност се обврзувачки. Доколку се потребни дополнителни правила заради специфични фактори на земјата или различни деловни модели, дополнителни правила можат да се додадат на овој кодекс на усогласеност за целата група на ниво на компанија, откако тие ќе бидат одобрени од Главниот службеник за усогласеност на Групацијата Вурт

Општите правила на однесување опишани во овој Кодекс на усогласеност се применуваат и кога се работи со клиенти, како и за добавувачи и други деловни партнери.

Очекуваме нашите деловни партнери да се чувствуваат должни да ги следат и овие принципи. Почитувањето на законот, искреноста, сигурноста, почитта и довербата ја сочинуваат универзалната основа на добрите деловни односи.

* Термините „вработен“ и „вработени“, како што се користат во овој документ, се однесуваат и на мажите и жените. Било какви други поими што може да изгледаат специфични за полот, исто така, треба да ги опфаќаат и мажите и жените. Било како такви мерки имаат за цел само поедноставување на текстот и нема да бидат поврзани со каква било проценка на вредноста.

I. ОПШТИ ПРАВИЛА НА ОДНЕСУВАЊЕ

1.1 Ние дејствуваме со интегритет

Взаемната доверба, сигурноста, искреноста и директноста и одвнатре и однадвор ги водат нашите активности. Ние ја чуваме сликата за групата Вурт и избегнуваме судир на интереси.

Имиџот на Групациската Вурт има големо влијание на однесувањето на нејзините вработени. Несоодветното однесување не само што може значително да го наруши нашиот имиџ, туку може да резултира и со казни, што на крајот може да има негативно влијание врз секој наш вработен. Ова е причината зошто ние осигуруваме дека имиџот на Вурт е поддржан и заштитен во секое време додека работиме.

Интегритетот и сигурноста ја формираат основата на корпоративната култура на Вурт. Ова значи дека мора да се однесуваме чесно, правично интегритет во секоја ситуација додека се одвиваме по нашата секојдневна рутина. Затоа, избегнуваме какви било судири помеѓу личните и деловните интереси.

1.2 Ние се придржуваме до применливите закони и внатрешни правила

Применливите закони и внатрешни правила треба строго да се почитуваат во секое време. Членовите на раководството сметаат дека тоа е нивна должност да обезбедат сите да бидат свесни и да бидат во согласност со релевантните закони.

Како компанија, ние сме дел од општеството во кое работиме и затоа сме предмет на нејзините правила и закони. Нашиот корпоративен идентитет бара од нас, вработените во групацијата Вурт, строго да ги следиме сите применливи закони и други прописи во секоја ситуација и во секоја земја. Исто важи и за внатрешните директиви и упатства, вклучувајќи го и овој Кодекс на усогласеност. Исто така, ние остануваме на нашите обврски да ги исполниме сите договори што сме ги склучиле.

За да можеме да постапуваме во согласност со законот, мора да бидеме свесни за релевантните национални и меѓународни закони и други прописи. Како вработени, ние исто така сметаме дека е наша должност самостојно да се запознаеме со законите и прописите што се применуваат за работата за која сме одговорни. И покрај тоа, должност на членовите на управата е да ги информираат своите вработени за сите релевантни закони и регулативи и да обезбедат нивно почитување.

1.3 Ние се однесуваме едни кон други на одговорен начин и со почит

Ние преземаме одговорност за нашите постапки, работиме во меѓусебно почитување и ценење и сме јасни и предвидливи во сè што правиме.

Корпоративната култура на Групацијата Вурт е обележана со меѓусебно почитување и одговорен начин на меѓусебно работење. Ова се однесува и на нашите зделки со деловни партнери и на нашиот контакт и соработка со членови на нашата корпоративна група.

Информираните вработени се подобри вработени. Ние се обидуваме да ја добиеме лојалноста на нашите вработени кон корпоративните цели, да ги мотивираме и да го зајакнеме нивното чувство на припадност тука во компанијата, обезбедувајќи им редовно информации.

1.4 **Ние ги почитуваме човековите права и го почитуваме човечкото достоинство** Ние ги почитуваме личните права и човековите права, го отфрламе детскиот труд и присилната работа и донесуваме одлуки само врз основа на размислувања што можат да се мерат објективно.

Ние го почитуваме и чуваме достоинството на нашите блиски луѓе, приватноста и личните права на секоја индивидуа. Ги гледаме луѓето, нивните искуства и нивните уникатно лични атрибути како додадена вредност за нашата компанија. Одлуките што влијаат на луѓето се носат единствено врз основа на објективни размислувања. Ние не донесуваме никакви одлуки што ја кршат Универзалната декларација за човекови права. Кога донесуваме одлуки, ние се придржуваме до упатствата утврдени од Меѓународната организација на трудот (МОТ).

За нас, ова особено значи дека отфрламе секаков вид присилна работа и детски труд и дека не дозволуваме каква било дискриминација врз основа на етничка припадност, религија, возраст, попреченост, сексуален идентитет или пол. Покрај тоа, ние не толерираме насилство, заплашување, мобинг или сексуално вознемирување на работното место.

1.5 **Одговорно се справуваме со имотот на компанијата**

Ние внимателно се справуваме со материјалниот и нематеријалниот имот на Групата Вурт и не го користиме за лични цели.

Објектите, работните материјали, деловните документи и податоците ставени на располагање за нашата работа се сопственост на групацијата Вурт. Ние секогаш управуваме внимателно и одговорно со овие средства и никогаш нема да ги користиме несоодветно.

Не толерираме ниту небрежни, ниту намерни активности преземени против имотот на компанијата.

1.6 **Ние работиме за да обезбедиме безбедност на работното место**

Ние осигуруваме дека нашите работни места се во согласност со законските стандарди утврдени за работното место и безбедноста при работа и прописите во врска со работното време.

Здравјето на нашите вработени е многу важно за нас. Заштита на здравјето на нашите вработени и избегнување ризици е од најголем приоритет за нас. Ние сакаме да им обезбедиме на нашите вработени безбедна работна околина и затоа се трудиме да осигуриме дека се почитуваат сите одредби, закони и стандарди во врска со безбедноста на работното место и безбедноста при работа.

На нашите вработени мора да им се овозможи соодветно време за релаксација и закрепнување. Отпука, сметаме дека е наша одговорност да ги почитуваме постојните законски и внатрешни регулативи во врска со работното време, паузите и периодите на одмор.

1.7 Ние ја заштитуваме животната средина

Ние ја заштитуваме животната средина со справување со необновливите извори од еколошка гледна точка и се залагаме за заштита на природата.

Групата Вурт признава дека одредени природни ресурси се ограничени. Затоа, ние се стремиме разумно да се справиме со природните ресурси од еколошка гледна точка. Ова не само што значи дека ние се придржуваме кон постојните закони за заштита и одржливост на животната средина, туку и дека се обидуваме да избегнеме непотребно користење на необновливи ресурси секогаш кога е можно. Затоа, секој вработен се повикува да спроведе практични мерки за намалување на трошењето ресурси и да избегне создавање на загадување.



SWG Schraubenwerk GaisbachGmbH, Waldenburg, Germany

II. СПРАВУВАЊЕ СО ДЕЛОВНИ ПАРТНЕРИ

Општите правила на однесување опишани во овој Кодекс на усогласеност се применуваат и кога се работи со клиенти, добавувачи и други деловни партнери. Очекуваме нашите деловни партнери да се чувствуваат должни да ги следат и овие принципи. Почитувањето на законот, искреноста, сигурноста, почитта и довербата ја сочинуваат универзалната основа на добрите деловни односи.

2.1 Ние ја отфрламе секоја форма на корупција и мито

Ние ги отфрламе корупцијата и митото во сите нивни форми. Ние се придржуваме до сите релевантни закони и регулативи. Недвосмислени внатрешни стандарди на однесување се изготвени за да се обезбеди подобрена ориентација.

Корупцијата и митото и штетат на конкуренцијата и ги попречуваат иновациите. Тие предизвикуваат компаниите да го загубат својот просперитет и углед. Корупцијата и митото се забранети ширум светот и се изложени на строги казни. Групата Вурт не толерира корупција или мито во каква било форма, ниту понуда или одредба, ниту барање или прифаќање на несоодветни придобивки или предности.

Ова не се однесува само на личните придобивки и предности. Нашите нарачки ги стекнуваме инспирирајќи ги нашите клиенти со подобри решенија. Ние сме тешки преговарачи со нашите добавувачи, но секогаш правиме праведни преговори. Ние строго ги отфрламе отплатите наменети за добивање нарачки или забрзување на административните процеси и се придржуваме до политиките на нашите деловни партнери за прифаќање и нудење на бесплатни цели. Овие принципи не се однесуваат само на сите вработени, туку и на сите други поединци и организации кои дејствуваат во име или во интерес на групацијата Вурт.

2.2 Ние ја поддржуваме фер конкуренцијата

Ние застануваме во прилог на фер, конкуренција заснована на перформанси и не учествуваме во договори со други учесници на пазарот што се ограничувачки на конкуренцијата.

Групата Вурт се гледа себеси како посветена на водечкиот принцип на социјалната пазарна економија. Затоа, стоиме во поддршка на фер, конкуренција заснована на перформанси. Особено, ова значи дека не учествуваме во картели или други практики што се ограничувачки на конкуренцијата или на друг начин се нефер. Должност на членовите на управата е да осигурат дека тоа е така.

Поточно, ова значи дека вработените во Групата Вурт не склучуваат никакви писмени или вербални договори со конкурентите во врска со цените, квотите или пазарите што треба да се развиваат. Вклучуваме други договори со други учесници на пазарот само во границите дозволени со закон. Ние исто така не учествуваме во размена на информации во врска со внатрешните размислувања релевантни за конкуренцијата. Ние не бараме незаконско влијание врз нашите деловни партнери и купувачи во врска со нивните цени. Покрај тоа, каде и да имаме позиција на доминација на пазарот, ние не го искористуваме ова.

Бидејќи дури и вербалните или премолчените договори може да се класифицираат како кршење на довербата, ги повикуваме нашите вработени да постапуваат секогаш внимателно и внимателно кога и да се занимаваат со конкуренти. Ако конкурент се обиде да убеди вработен во Групата Вурт да склучи забранети аранжмани, вработениот треба веднаш да го пријави тоа кај неговиот или нејзиниот член на управата или надлежната канцеларија. Одговорот на ваквите предлози треба да биде соодветен.

2.3 Не дозволуваме да бидеме злоупотребени за незаконски цели

Ние не учествуваме во активности насочени кон перење пари или финансирање на тероризам и ги пријавуваме сите соодветни, сомнителни појави на такво нешто.

Перењето пари е маскирање на потеклото на пари од нелегални извори како што се тероризам, трговија со дрога, мито, итн. Ние само сакаме да имаме деловни врски со респектабилни партнери кои го почитуваат законот и кои своите финансиски средства ги добиваат од легитимни извори. Затоа се придржуваме кон забраната за перење пари и не учествуваме во финансирање на нелегални активности. Ние се придржуваме кон законите што се однесуваат на перење пари и финансирање на тероризам. Преземаме практични мерки на претпазливост за да ги идентификуваме нашите деловни партнери. Нашите вработени се повикуваат да пријават сомневања за инциденти. Ние се придржуваме до законските барања, особено вклучително извештај за сомнителни инциденти и соработуваме со соодветните владини агенции.

2.4 Ние ги следиме сите применливи закони за извозни контроли и царини

Кога спроведуваме меѓународна трговија, ние се придржуваме до забраните за извоз, санкциите и ембарго. Кога има прашања или неизвесности, ние се обраќаме до соодветните канцеларии.

Меѓународната трговија со одредени стоки и услуги е предмет на ограничувања. Создадовме позиции на одговорност за прекугранични трансакции (на пример, нашите службеници за царина и меѓународна трговија) и воведовме внатрешни контроли со цел да обезбедиме усогласеност со забраните за извоз, санкциите и ембарго. Нашите вработени секогаш ги следат процесите на контрола на извозот.

Свесни сме дека ова не се однесува само на стоки кои имаат физичко присуство, туку и на информации и технологии, и дека истите не можат да бидат предадени незаконски на трети лица. Прекршувањата можат да предизвикаат огромна штета на Групата Вурт. Затоа, сите вработени се повикуваат на претпазливост и, на пример, да не пренесуваат информации незаконски преку е-пошта или преку телефон. Нашите вработени можат и треба да им пристапат на своите надзорници или соодветните канцеларии секогаш кога има прашања или несигурности.



Wurth Limited, Zebbug, Malta

III. ИЗБЕГУВАЊЕ СУДИР НА ИНТЕРЕСИ

Личните интереси можат да бидат во спротивност со интересите на групата Вурт. Конфликтот на интереси може да има негативно влијание врз интегритетот, професионалноста и успехот на групацијата Вурт. За вработените во Групата Вурт, корпоративните интереси имаат приоритет пред личните. Ова се однесува особено на следниве области:

3.1 **Забрана за конкуренција**

Ние не се натпреваруваме со компании во Групацијата Вурт.

Вработен во Групацијата Вурт не може да стекнува или да учествува во деловна активност или истовремено да работи за бизнис во конкуренција на Групацијата Вурт.

3.2 **Капитални интереси во компаниите**

Интереси за капитал во други компании се дозволени под услов да не може да се изврши одлучувачко влијание врз таквите компании.

Дозволени се инвестиции во компании кои не се конкуренти на Вурт, под услов да нема никакво влијание врз управувањето. Во случаи на капитал од 5% или повеќе во корпоративен капитал, капиталот треба да се пријави до соодветните канцеларии во рамките на Групацијата Вурт.

3.3 Секундарно вработување

Секундарното вработување не смее да и штети на Групацијата Вурт и мора да биде одобрено.

Секундарното вработување што го има вработено лице не може да биде во спротивност со интересите на Вурт и е дозволено само со претходна согласност на компанијата.

Ова исклучува повремено литературно дело, предавања и други споредливи активности. Ние секогаш сме среќни кога слушаме дека нашите вработени се занимаваат со волонтерска работа.



Würth Canada Ltd, Ltee, Guelph, Kanada

IV. РАКУВАЊЕ СО ИНФОРМАЦ ИИ

Во Вурт, ние имаме кооперативен стил на управување. На нашите вработени им доверуваме информации за нивната работа, а менаџерите се повикуваат да донесат одлуки транспарентни и разбирливи со давање дополнителни информации.

4.1 Одговорно се справуваме со податоците на компанијата

Ние ја чуваме доверливоста на информациите. Само соодветните и овластени канцеларии во Групацијата Вурт комуницираат информации со надворешни страни.

Како по правило, треба да се чува строга доверливост во врска со доверливите информации на компанијата. Таквите информации не смеат да бидат пренесени на неовластени страни, внатрешни или надворешни, и мора да бидат заштитени од неовластен пристап. Таквите доверливи информации може да вклучуваат, на пример, деловни информации и информации за пазарот, извештаи, внатрешни соопштенија и директиви или други деловни тајни.

Само специјално квалификувани и одговорни канцеларии, поединци и оддели, како што се високи раководства, одделение за односи со јавноста или оддели за правни или финансии, можат да разменуваат информации со надворешни страни.

Обврската за чување на доверливост, исто така, останува во сила и по траењето на работниот однос.

4.2 Ние не го искористуваме нашето знаење за внатрешни работи

Можеби нема да користиме внатрешни информации за наша сопствена предност или за предност на трети страни.

Ние често знаеме работи за компании во рамките на Групацијата Вурт или за нивните деловни партнери кои не им се познати на надворешните страни и затоа не се јавни знаења. Таквите внатрешни информации можат да бидат вредни на пазарот на капитал бидејќи се способни да влијаат на одлуките за инвестиции и цените на акциите. Забрането е купување или продавање хартии од вредност (итн.) Или препорака на други страни да купуваат или продаваат хартии од вредност (итн.) Врз основа на внатрешни информации.

4.3 Ние се придржуваме до прописите за приватност и безбедност на податоците

Ние ракуваме со лични податоци и други податоци внимателно и гарантираме дека не се повредени правата на приватност.

Податоците се од значителна важност и за Групата Вурт, како и за лицата поврзани со тие податоци. Соодветната заштита на овие податоци и спречувањето на нивна злоупотреба се од најголем приоритет. Водење евиденција, евидентирање на податоци и слични активности за кои се користат доверливите информации на компанијата се дозволени само кога таквите активности се преземаат во директен интерес на Вурт, а правата на трети лица не се одразуваат негативно.

Заштитата на приватноста при користење лични податоци и безбедноста на деловните податоци мора да бидат обезбедени во сите деловни процеси во согласност со важечките законски барања. При техничко обезбедување на податоци од неовластен пристап, мора да се почитува стандард еквивалентен на најнапредната состојба.

Особено, мора да бидеме претпазливи при собирање и обработка на лични податоци. Ние се придржуваме до важечките закони за приватност и заштита на податоците и назначуваме соодветни канцеларии и позиции да бидат одговорни за усогласеноста.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. Gauteng ,South Afrika

V. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА КОДЕКСОТ НА УСОГЛАСЕНОСТ

5.1 Како донесуваме одлуки?

Кога не сме сигурни во врска со нашите одлуки, ја слушаме совеста и разговараме со соодветните контактни точки / лица.

Правилата утврдени во Кодексот на усогласеност обезбедуваат упатство за однесување на вработените во Вурт Групацијата. Во специфични ситуации за време на нашата секојдневна работа, ние често треба да донесеме одлуки кои не се експлицитно опишани во Кодексот на усогласеност или во другите упатства. Во тие моменти, секогаш можеме да им приоѓаме на членовите на управата или на соодветните канцеларии секогаш кога има прашања или несигурности. Сепак, честопати можеме да го искористиме нашиот здрав разум и нашето чувство на пристојност и интегритет за да нè водат поставувајќи си ги следниве прашања:

- 1) Дали мојата одлука или мојата постапка е во согласност со важечките закони?
- 2) Дали одлуката е во согласност со утврдените вредности и правила на Вурт?
- 3) Ако моите соработници и членовите на семејството знаеја за мојата одлука, дали би имал чиста совест?
- 4) Ако сите донеле ист вид одлука, дали би можел да живеам со последиците?
- 5) Ако мојата одлука се појави во весникот утре, дали би можел/а да ја оправдам?

Ако можете да одговорите „да“ на сите овие прашања со чиста совест, вашата одлука или вашата постапка најверојатно е оправдана. Ако не можете да одговорите „да“ на сите прашања, не треба да продолжувате со

одредено дејство сè додека не разговарате со вашиот претпоставен или со некое лице за контакт споменато во овој документ. Се разбира, можете да ги користите овие прашања за да ја испитате вашата дневна рутина; само затоа што сте направиле нешто на еден начин во минатото не значи дека истиот тој тек на дејствување ќе биде секогаш вистинскиот.

5.2 Должности на нашето употребување

Членовите на раководството во групата Вурт се модели и треба да постапуваат соодветно. Тие се достапни на нивните вработени за прашања и им помагаат на вработените да ги исполнат своите одговорности и да ги извршуваат своите должности.

Во групата Вурт, високото раководство е поставено да биде локално и либерално, а одговорноста за резултатите е делегирана преку пониските нивоа на хиерархијата. Го следиме мотото „Колку се поголеми успехите, толку повеќе слобода во работењето“. Соодветно на тоа, неуспешните компании или неуспешните лица кои сносат одговорност за резултатите треба да предвидат дека нивните должности ќе бидат пренесени во целост или делумно во седиштето на компанијата.

Членовите на раководството треба да го водат својот персонал повеќе со давање пријателска помош и восхитувачки предлози отколку со издавање команди и директиви. Вработените треба да бидат мотивирани како резултат на примерното однесување и скромност на менаџерите, како и блискиот контакт помеѓу менаџерите и вработените.

Треба да се обезбедат дополнителни информации за да се направат директивите и наредбите транспарентни и разбирливи за вработените од пониско ниво.

Секој член на управата мора постојано да го истакнува значењето на етичкото однесување и усогласеноста со упатствата, мора да ги истражува овие теми и мора да ги охрабрува преку нивниот стил на лидерство, како и часовите за обука. На вработените треба да им се дозволи да постапуваат по своја одговорност и да им се даде ширина за своите постапки во најголема можна мерка. Како и да е, усогласеноста со законите и упатствата на Вурт секогаш има најголем приоритет под сите околности. Ова е особено точно во однос на придржувањето кон овој Кодекс на усогласеност.

Во никој случај нема да ја жртвуваме добрата репутација и интегритетот поврзан со името Вурт на краткорочните интереси во профитот. Убедени сме дека ова е начинот на кој ќе бидеме успешни на долг рок.

Членовите на управата се ставаат на располагање на вработените како контакт точки на кои може да им се верува и на кои може да им се пристапи кога вработените имаат несигурности или прашања, или професионални или лични проблеми..

Сепак, оваа одговорност од страна на менаџерите не ги ослободува вработените од нивните сопствени одговорности. Вие бидете успешни само со заедничка работа.

5.3 **Што треба да направам ако забележам нешто незаконско?**

Сите вработени се повикуваат да пријават прекршувања на Кодексот на усогласеност или важечкиот закон или други обврзувачки правила или прописи. Советите ќе се постапуваат доверливо.

Ако имате легитимно сомневање дека некој го крши нашиот Кодекс на усогласеност или применливиот закон или други обврзувачки правила или прописи, ве молиме да не известите. Ние можеме само да одговориме соодветно ако сме отворени за потенцијални повреди. Ова ни помага да избегнеме штета на Вурт, на нашите вработени и на деловните партнери. Првата точка за контакт за совети е вашиот претпоставен. Сепак,

вработените, исто така, можат да му пристапат на службеникот за усогласеност или високиот менаџмент со совети во секое време.

Со советите ќе се постапува доверливо. Информаторот не смее да претрпи никаква неповолност како резултат.

5.4 Потенцијални последици од прекршок

Прекршувањата на Кодексот на усогласеност нема да бидат толерирани и може да имаат сериозни последици.

Прекршувањата на Кодексот на усогласеност или законските упатства може да резултираат во сериозни неповолности за Групата Вурт. Вурт нема да толерира никакви прекршувања на законите, Кодексот на усогласеност или внатрешните упатства. Во зависност од тежината на повредата, несоодветното однесување може да резултира и со правни последици за вработените според трудот, граѓанското и кривичното право.

ВАШИТЕ ТОЧКИ ЗА КОНТАКТ ВО ВУРТ

Ако имате прашања или совети што не можете да ги разјасните со вашиот претпоставен, има луѓе со кои можете да контактирате.

Првата точка на контакт за прашања и совети е вашиот непосреден раководител. Лицата за контакт кои се занимаваат со специфични предмети се достапни за специфични прашања што не можат да се разјаснат со вашиот непосреден претпоставен. Доколку имате прашања во врска со Кодексот на усогласеност или воопшто, усогласеноста, локалните службеници за усогласеност, како и главниот службеник за усогласеност и неговиот тим ви стојат на располагање. Исто така, специјални лица за контакт можат да бидат соодветни за справување со посебни одредби од Кодексот за усогласеност (на пр. Службеници за приватност и заштита на податоците, службеници за безбедност на работното место, службеници за царина и меѓународна трговија). Соодветното одделение за човечки ресурси е исто така соодветно место за контакт за кадровски прашања



Герхард Сејбот
Главен директор за усогласеност
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Клаус Рот
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302

Службеник за усогласеност на групата



<https://www.bkmssystem.net/wuerth>

ИМПРИНТ

Издадено од

Würth Group

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12 - 17
74653 Künzelsau
Germany

1 во издание, Јануари 2017
Издадено на Германски и
Англиски

Контакт

Corporate Communication of the Würth Group (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Одговорни за содржината:

Bettina Würth, dr.Jan Altmann, Rainer
Burkert,Robert Friedmann, „Bernd
Herrmann, Ralf Schaich

Уредник

Klaus Roth

Дизајн, продукција, печатење

Scanner GmbH Künzelsau

Photo credits

Mario Heinritz,,
Frank Blumenr, ,
Mark Lins,
Würth Group Archive

© Würth Group, Künzelsau

Печатено во Германија. Сите права се задржани.
Препечатување, комплетно или дел, е предмет на

претходно одобрување. 1GFU-SC-01/17